

УТВЕРЖДАЮ

Министр жилищно-коммунального хозяйства  
Хабаровского края

Д.В. Тюрин

"16" *Июль* 2017 г.

План

информационного сопровождения мероприятий, направленных на совершенствование системы оплаты труда в краевых государственных учреждениях, подведомственных министерству жилищно-коммунального хозяйства края, на 2017 год

№ п/п	Мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1.	Создание на официальном сайте министерства жилищно-коммунального хозяйства края (далее – министерство) вкладки "Совершенствование системы оплаты труда подведомственных учреждений" в разделе "Подведомственные организации"	до 30 сентября 2017 года	Управление по работе с населением, средствами массовой информации и межведомственного взаимодействия
2.	Размещение на официальном сайте министерства ( <a href="http://gkh27.ru">http://gkh27.ru</a> ) материалов по реализации Регионального плана поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях Хабаровского края, утвержденного распоряжением Правительства Хабаровского края от 30.04.2013 № 290-рп (далее – Региональный план).	Постоянно, по мере поступления материалов для размещения	Управление по работе с населением, средствами массовой информации и межведомственного взаимодействия
3.	Подготовка материалов о реализации Регионального плана для размещения на официальном сайте министерства ( <a href="http://gkh27.ru">http://gkh27.ru</a> )	1 раз в полугодие (не позднее 10 июля, 25 декабря)	Финансово-экономическое управление, КГКУ "Государственный жилищный фонд Хабаровского края", КГКУ "Служба заказчика топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края", КГАОУ ДПО "Учебно-курсовой комбинат министерства жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края"
4.	Размещение на официальном сайте министерства ( <a href="http://gkh27.ru">http://gkh27.ru</a> ) мониторинга реализации Регионального плана.	1 раз в полугодие (не позднее 15 июля, 30 декабря)	Управление по работе с населением, средствами массовой информации и межведомственного взаимодействия

5.	Организация разъяснительной работы в трудовых коллективах подведомственных учреждений по вопросу перехода на систему "эффективных контрактов" с работниками (публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия).	Постоянно, не реже 1 раза в полугодие	Финансово-экономическое управление, сектор кадровой работы и государственной службы, комитет по труду и занятости населения Правительства края (по согласованию)
6.	Проведение мониторинга кратности соотношения средней заработной платы руководителей подведомственных министерству учреждений и средней заработной платы работников данных учреждений.	1 раз в полугодие (не позднее 20 июня, 20 декабря)	Финансово-экономическое управление
7.	Организация работы по представлению руководителями подведомственных министерству учреждений, а также лицами, поступающими на должность руководителя данного учреждения, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.	В установленные действующим законодательством сроки	Сектор кадровой работы и государственной службы

5.11.11 -